

Vállalatcsoport-politika a munkahelyi biztonság és egészségvédelem terén 01/26



SWIETELSKY

HU

I	Víziónk a munkahelyi biztonságról és egészségvédelemről	4
II	A törvényi, normatív és szerződéses követelmények betartásának kötelezettségvállalása	4
III	A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi mutatók rögzítése, valamint megelőző intézkedések kidolgozása	4
IV	Biztonságos munkakörülmények és munkahelyek	4
V	Egyéni védőeszközök	5
VI	Élő biztonsági kultúra	5
VII	Orvosi támogatás	5
VIII	Információs csatornák súlyos munkahelyi balesetek és baleseti vizsgálatok esetén	5
IX	Jelentések jogsértésekről	6

Megjegyzés:

Dokumentumok fordításakor kétség esetén mindig a munkafo-
lyamat során jóváhagyott német nyelvű változat az irányadó.

We work for people.
We shape the future.
We are part of the solution.
Building ever better.

IMPRESSZUM

Médiatulajdonos és kiadó:
Swietelsky AG
Edlbacherstraße 10, A-4020 Linz
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

CÉGJEGYZÉKSZÁM: 83175 t,
közösségi adószám 232 40 400,
Línzi tartományi bíróság

Grafikai koncepció és tervezés:
Studio5 kommunikations Design

Fényképek, ha nincs másképp jelezve:
Swietelsky AG, Linz

Előállítás:
X-Files Druck-, Consulting- und
Produktionsagentur GmbH

Az előállítás helye:
4040 Linz/Lichtenberg

Kiadás:
2. kiadás, 2025. április

I Vízióink a munkahelyi biztonságról és egészségvédelemről

A SWIE:Care vállalati egészségügyi menedzsmenttel olyan jövőt alakítunk, amelyben munkatársaink biztonsága és egészsége az első helyen áll – építkezéseinken, gyártóüzemeinkben és az adminisztrációban egyaránt.

Ennek alapját a SWIE:Safety, azaz a balesetmentes üzleti tevékenységre vonatkozó elképzelésünk képezi. A SWIE:Safety területén a üzleti területeink igényeire szabott, célzott megelőző intézkedésekkel célunk a munkahelyi balesetek lehető legnagyobb mértékű elkerülése, illetve hatásuk minimalizálása.

Emellett vállalati egészségfejlesztési programunkkal és reintegrációs menedzsmentünkkel hozzájárulunk ahhoz a fő célhoz, hogy munkatársainkat a lehető leghosszabb ideig fizikailag és mentálisan is fitt állapotban tartsuk, hogy közösen sikeresen valósíthassuk meg projektjeinket, és megfelelhessünk #buildingeverbetter mottónknak.

A SWIETELSKY a következő intézkedésekkel valósítja meg ezt a víziót:

II A törvényi, normatív és szerződéses követelmények betartásának kötelezettségvállalása

A SWIETELSKY korlátlanul elkötelezi magát az érvényes nemzeti törvényi előírások betartása mellett a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén, és emellett betartja a normatív előírásokat is, különösen az ISO 45001 és a hasonló nemzeti tanúsítási szabványok előírásait.

A törvényi követelmények, valamint adott esetben az egyéb releváns szabványkövetelmények betartását a munkahelyi biztonság és egészségvédelem irányítási rendszere az integrált irányítási rendszer (IMS) keretében folyamatként rögzíti.

Ezen túlmenően szerződéses követelmények is meghatározhatók ezen területen, amennyiben azok nem ellentétesek a nemzeti jogi és adott esetben releváns szabványkövetelményekkel.

III A munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi mutatók rögzítése, valamint megelőző intézkedések kidolgozása

A nemzeti hatóságoknak és intézményeknek történő, a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó mutatószámok jelentésére vonatkozó, az egyes országokban kialakított kötelezettségek mellett a SWIETELSKY a mutatószámok jobb összehasonlíthatósága érdekében vállalja, hogy csoportszerte egységesített adatgyűjtést alkalmaz.

A strukturált adatgyűjtésre, elemzésre és belső és külső feldolgozásra vonatkozó nemzeti kötelezettségeken túlmenően ezért rendszeresen ülésező, interdiszciplináris munkacsoportot hoztak létre, amelynek tagjai a nemzeti szinten tevékenykedő munkavédelmi szakemberek. Az evidencián alapuló megelőző intézkedések kidolgozása és a csoportszintű bevált gyakorlatok kommunikálása középtávon és hosszú távon hozzájárulhat a baleseti és betegszabadsági mutatók csoportszintű csökkentéséhez.

IV Biztonságos munkakörülmények és munkahelyek

A SWIETELSKY olyan munkakörnyezetet teremt, amelyben a munkavállalók biztonságban és tiszteletben részesülve dolgozhatnak. Ennek alapvető feltétele: minden munkaviszony jogszabályoknak megfelelően és dokumentáltan jön létre.

Minden munkahelyet a hatályos előírások, biztonsági előírások, ergonómiai elvek és iparág-specifikus követelmények figyelembevételével alakítunk ki.

Ezen túlmenően célunk olyan munkakörnyezet létrehozása, amely védi alkalmazottaink egészségét. Rendszeres kockázatértékelések, munkavédelmi oktatások, biztonsági ellenőrzések, valamint belső és külső auditok, munkabiztonsági szempontból releváns képzések képzett szakemberek által és folyamatos párbeszéd az alkalmazottainkkal segít minket ennek a célnak az elérésében.

Továbbá ügyelünk arra, hogy a lehető legrugalmasabb munkaidő-szabályozást, a törvényben előírt szüneteket és pihenőidőket, valamint adott esetben az életkori korlátokat,

különösen a gyakornokok esetében, betartsák. Ezzel hozzájárulunk munkavállalóink munka- és magánéletének egészséges egyensúlyához.

A SWIETELSKY felelősséget vállal azért, hogy a munkavállalók olyan körülmények között dolgozzanak, amelyek tisztelőben tartják biztonságukat, egészségüket és méltóságukat – függetlenül attól, hogy építkezésen, gyártóüzemben, üzemi létesítményekben, irodában vagy külső munkahelyeken dolgoznak. Ezt várjuk el minden üzleti partnerunktól is.

V Egyéni védőeszközök

Az építkezéseken és üzemekben végzett mindennapi munkavégzés során elengedhetetlenek a veszélyek elhárítására és a balesetek megelőzésére irányuló megelőző intézkedések minden saját alkalmazott, alvállalkozói alkalmazott és látogató számára. A klímaváltozás miatt egyre gyakrabban előforduló szélsőséges időjárási események, például hőhullámok is figyelmet kapnak.

A PSA fontos munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi eszköz, amelyet szakértő személyzetnek kell rendszeresen ellenőriznie. A SWIETELSKY korlátozás nélkül és térítésmentesen biztosítja a munkavégzéshez szükséges PSA-t. A PSA helyes használatának biztosítása érdekében szakemberek rendszeresen tartanak képzéseket és oktatásokat.

A SWIETELSKY minden alkalmazottjától, alvállalkozójától és látogatójától elvárja, hogy a helyszínhez és a helyzethez igazodó, korlátozás nélkül rendelkezésre álló PSA-t használja. A munkavállalók kötelesek haladéktalanul jelenteni az PSA bármilyen hiányosságát, hibás vagy helytelen használatát.

VI Élő biztonsági kultúra

Biztonsági kultúránk három alapszabálya, amely minden szintű munkatársra vonatkozik:

- 1. A biztonság nálam kezdődik!**
Én vagyok a (biztonsági) példakép, és elkerülöm a veszélyeket magam és mások számára.
- 2. Először gondolkodj (biztonságban), aztán cselekedj!**
Felismerem a veszélyeket és átgondoltan reagálok.
- 3. (Biztonsági) aggályokat hangoztass!**
A veszélyeket, zavarokat és baleseteket azonnal jelentem.

A SWIETELSKY összes munkatársa proaktívan hozzájárul a biztonsági kultúra megvalósításához, és szerepétől vagy felelősségi körétől függetlenül példaként szolgál kollégái számára.

Ez azt jelenti, hogy minden munkatársnak a biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos potenciális veszélyeket, a biztonsági és egészségvédelmi előírások be nem tartását vagy visszaéléseket, amennyiben lehetséges, azonnal közvetlenül orvosolnia kell, vagy szakértő személyzetnek kell jelentenie. A SWIETELSKY rendelkezik a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén jártas szakemberekkel, akik biztosítják a biztonsági aggályok meghallgatását és a biztonsági intézkedések végrehajtását.

VII Orvosi támogatás

Munkavállalóink hosszú távú fizikai és mentális egészségének és teljesítmőképességének biztosítása érdekében rendszeres orvosi vizsgálatokat kell végezni, amelyek megfelelnek az adott ország szabályozási előírásainak. Ezenkívül kötelességünknek tartjuk, hogy a balesetet szenvedett, hosszabb ideig beteg vagy szabadságon lévő munkatársainkat a lehető legjobban támogassuk orvosi és/vagy szervezési szempontból a SWIETELSKY-nál való visszatérésük során.

A SWIETELSKY, amennyiben ez szervezeti szempontból lehetséges, a törvényi előírásokon túlmenően egyéni szolgáltatásokat is biztosít a munkahelyi egészségfejlesztés területén.

VIII Információs csatornák súlyos munkahelyi balesetek és baleseti vizsgálatok esetén

Súlyos munkahelyi balesetek esetén, a vonatkozó nemzeti meghatározásnak megfelelően, különösen halálos munkahelyi balesetek esetén, a szükséges mentőszolgálatok értesítése után be kell tartani a nemzeti szinten meghatározott belső baleseti jelentési csatornákat.

Súlyos munkahelyi balesetek esetén emellett a felelős vezetőnek a biztonsági szakemberek segítségével a lehető leghamarabb el kell készítenie a baleset lefolyásának szabványosított és dokumentált balesetvizsgálatot, és azt a jövőbeli balesetek megelőzése érdekében haladéktalanul közölnie kell a megfelelő szervezeti egységekkel.

IX Jelentések jogsértésekről

A törvényes és súlyos biztonsági szabálysértések bejelentésére a munkavállalók és üzleti partnerek számára az (EU) 2019/1937 irányelv („EU-whistleblowing-irányelv”) előírásainak megfelelően létrehozott bejelentő rendszer áll rendelkezésre a <https://swietelsky.integrityline.com> címen.

